

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
№ 13 «Колобок»
(МБДОУ №13 «Колобок»)**

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МБДОУ №13 «Колобок»

(протокол от 28 февраля 2023 г. № 3)

УТВЕРЖДАЮ

И.о заведующего МБДОУ №13 «Колобок»

Е.А.Першикова

28 февраля 2023 г.



**Отчет о результатах самообследования
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 13 «Колобок»
(МБДОУ № 13 «Колобок»)**

Аналитическая часть

I. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 «Колобок» (МБДОУ № 13 «Колобок»)
И.о заведующего	Першикова Елена Анатольевна
Адрес организации	347270 х. Камышный, ул. Новая 6, Константиновский район Ростовская область
Телефон, факс	8(86393) 2-37-60
Адрес электронной почты	kolobok-2009-golikova@yandex.ru
Учредитель	МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района»
Дата создания	2009 год
Лицензия	От 14.08.2014г. № 3996, серия 61Л01 № 0001572

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 «Колобок» (далее – МБДОУ №13 «Колобок») расположено в жилом районе хутора

Камышный. Проектная наполняемость на 35 мест. Общая площадь здания 707,8 кв.м. Общая площадь земельного участка – 5081 кв.м.

Цель деятельности МБДОУ № 13 «Колобок» – осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Предметом деятельности МБДОУ № 13 «Колобок» является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Режим работы МБДОУ № 13 «Колобок»

Рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах – 9 часов. Режим работы разновозрастной группы – с 8:00 до 17:00.

II. Система управления организации

Управление МБДОУ № 13 «Колобок» осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом МБДОУ № 13 «Колобок».

Управление МБДОУ № 13 «Колобок» строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Коллегиальными органами управления являются: управляющий совет, педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий.

Органы управления, действующие в МБДОУ № 13 «Колобок»

Наименование органа	Функции
Заведующий	• представляет интересы МБДОУ, действует от его имени и без доверенности; • совершает сделки от имени МБДОУ, заключает договоры, в том числе трудовые, выдаёт доверенности; • пользуется правом распоряжения имуществом и средствами МБДОУ в пределах, установленных законодательством в сфере образования и настоящим Уставом; • в пределах своей компетентности издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками МБДОУ; • утверждает Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ с учетом мнения общего собрания работников; • утверждает структуру, штатное расписание МБДОУ, годовую бухгалтерскую отчетность и регламентирующие деятельность МБДОУ внутренние документы; • подписывает план финансово-хозяйственной деятельности; • утверждает образовательные программы МБДОУ; • формирует контингент воспитанников; • утверждает графики работы и расписание занятий воспитанников; • распределяет обязанности между работниками МБДОУ, утверждает должностные инструкции; • утверждает учебную нагрузку педагогических работников, устанавливает ставки и должностные оклады работников МБДОУ в пределах финансовых средств МБДОУ с учётом ограничений, установленных действующими нормативами; • назначает и освобождает от должности работников, заключает с ними

	трудовые договоры, осуществляет прием на работу, увольнение и перевод работников с одной должности на другую в соответствии со статьями Трудового Кодекса РФ; • определяет при приеме на работу должностные обязанности работников; • устанавливает заработную плату, выплаты компенсационного и стимулирующего характера; • применяет меры поощрения и привлекает к дисциплинарной и иной ответственности воспитанников и работников МБДОУ; • несет ответственность за руководство образовательной, инновационной, воспитательной работой, финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью МБДОУ.
Управляющий совет	К компетенции Управляющего Совета относится: • выработка перспективных направлений развития МБДОУ; • разработка программы развития МБДОУ; • рассмотрение вопросов, касающихся функционирования МБДОУ по представлению одного из представителей Совета; • согласование локальных актов, разработанных МБДОУ; • заслушивание администрации МБДОУ о расходовании бюджетных средств, использовании иных источников финансирования; • рассмотрение вопросов о дополнительных источниках финансирования на развитие материально-технической базы МБДОУ; • представление интересов МБДОУ перед Учредителем, Муниципальным учреждением «Отдел образования Администрации Константиновского района», общественных объединениях, а также, наряду с родителями (законными представителями), интересов воспитанников, обеспечивая социально-правовую защиту несовершеннолетних; • решение вопросов, связанных с привлечением благотворительных взносов; • решение других вопросов текущей деятельности МБДОУ.
Педагогический совет	Компетенция Педсовета: • обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов образовательного процесса и способов их реализации; • принятие локальных актов; • обсуждение принимаемых образовательных программ, в т. ч. всех их компонентов; • организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив; • принятие решения о представлении к награждению педагогических работников МБДОУ; • обсуждение режимных моментов деятельности МБДОУ; • выборы представителей педагогического коллектива в Управляющий Совет МБДОУ; • заслушивание сообщений администрации МБДОУ по вопросам учебно-воспитательного характера; • осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.
Общее собрание работников	Компетенция Собрания: • принятие Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ по представлению заведующего МБДОУ;

	• принятие решения о необходимости заключения коллективного договора; • образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией МБДОУ по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением; • принятие коллективного договора; • заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации МБДОУ о выполнении коллективного договора; • определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов; • избрание представителей трудового коллектива в органы управления МБДОУ; • выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора; • принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку; • решает другие вопросы текущей деятельности МБДОУ.
--	---

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности МБДОУ № 13 «Колобок».

III. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в Детском саду организована в соответствии с:

- [Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ](#) «Об образовании в Российской Федерации»;
- [ФГОС дошкольного образования](#);
- [СанПиН 2.4.3648-20](#) «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций».

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с [ФГОС дошкольного образования](#), с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки.

Детский сад посещают 17 воспитанников в возрасте от 2 до 6 лет. В Детском саду сформирована 1 разновозрастная группа общеразвивающей направленности.

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики. Формы

проведения диагностики:

- диагностические занятия (по каждому разделу программы);

– наблюдения, итоговые занятия.

Разработаны диагностические карты освоения основной образовательной программы дошкольного образования Детского сада (ООП Детского сада) в каждой возрастной группе. Карты включают анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей.

Воспитательная работа

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2022 году проводился анализ состава семей воспитанников.

Характеристика семей по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	14	93 %
Неполная с матерью	1	7 %
Неполная с отцом	0	0 %
Оформлено опекунов	0	0 %

Характеристика семей по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	5	33%
Два ребенка	6	40 %
Три ребенка и более	4	27%

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей (законных представителей).

IV. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В Детском саду утверждено [положение о внутренней системе оценки качества образования](#) от 31.08.2017. № 70. Мониторинг качества образовательной деятельности в 2022 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям. Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. 51 процентов детей успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной подгруппе. Воспитанники подготовительной подгруппы показали средние показатели готовности к школьному обучению.

В течение года воспитанники и педагогический коллектив детского сада успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня:

- Акция «Рождественские колокола» конкурс декоративно-прикладного творчества «Православный календарь-2022»
- Онлайн -конкурс « Все начинается с семьи»
- Онлайн-акция Ко Дню воссоединения Крыма с Россией « Путеводитель по Крыму».
- Экологическая акция « День птиц»
- Конкурс детского рисунка «Эколята- друзья и защитники природы»
- Детско – юношеская патриотическая акция « Рисуем Победу-2022»
- Конкурс детского рисунка « АО Росагролизинг»
- Конкурс рисунков «Справедливые цифровые финансовые условия»
- Конкурс детских тематических рисунков «Разноцветные капли-2022»
- Семейный флешмоб « Мой папа пример и опора»
- Конкурс детского творчества «Мои родители работают в полиции»
- Смотр готовности команд ЮПИД « ЮПИД в едином строю с ЮИД»
- Всероссийский урок «Эколята- молодые защитники природы»
- Всероссийский открытый урок по ОБЖ приуроченный к 90-летию со дня образования гражданской обороны РФ.
- Акция Экологический субботник «Зеленая Россия»
- Социально значимая акция « Письмо водителю»
- Всероссийская ширококомсштабная акция «Внимание дети»
- Социально значимая акция « С мамой по безопасной дороге»
- Конкурс детско-юношеского творчества по пожарной тематике «Неопалимая купина»
- Конкурс детско-юношеского творчества по пожарной тематике «Таланты и поклонники»
- Всероссийская акция «Фронтальная открытка»
- Всероссийский открытый урок по ОБЖ посвященный празднованию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.Дню пожарной охране .

V. Оценка кадрового обеспечения

Детский сад укомплектован педагогами на 98 процентов согласно штатному расписанию. Всего работают 11 человек. Педагогический коллектив Детского сада насчитывает одного специалиста.

Соотношение	воспитанников,	приходящихся	на	1
взрослого:				

- воспитанник/педагоги – 17/1;
- воспитанники/все сотрудники –1 /2,1.

Педагоги постоянно эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации

педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

VI. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения.

Библиотечный фонд детского сада располагается в кабинете заведующего и кабинетах специалистов разновозрастной группы детского сада. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями.

VII. Оценка материально-технической базы

В Детском саду сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей. В Детском саду

оборудованы помещения:

- групповое помещение – 1;
- кабинет заведующего – 1;
- кабинет заведующего хозяйством – 1;
- музыкальный зал – 1;
- физкультурный зал – 1;
- пищеблок – 1;
- прачечная – 1;
- медицинский кабинет – 1;
- музейная комната – 1.

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей разновозрастной группы. Групповая комната включает: игровую, познавательную, обеденную, учебную, экспериментальную, патристическую зоны.

В Детском саду учебно-методическое и информационное обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ.

Материально-техническое состояние Детского сада и территории частично соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Результаты анализа показателей деятельности организации

Данные приведены по состоянию на 30.12.2022г.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБДОУ № 13 «КОЛОБОК»
ПОДЛЕЖАЩИЕ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	17 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	17 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	0 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	4 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	13 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	17 человек 100%
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	17 человек/ 100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	0 человек/ 0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек/ 0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	0 человек/ 0 %
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек/0%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного	0 человек/

	образования	0 %
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек/0%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	15 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	1 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	0 человек/ 0%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	0 человека/ 0%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	1 человек /100%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	1 человек/ 100%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/0%
1.8.1	Высшая	0 человек/0%
1.8.2	Первая	0 человек/ 0%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	Человек /%
1.9.1	До 5 лет	0 человека/ 0%
1.9.2	Свыше 30 лет	0 человек/0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	0 человек/ 0 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	0 человек/0%

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	1 человека/100 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	1 человека/100%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	1 человек /17человек
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	нет
1.15.3	Учителя-логопеда	нет
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	4,4
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	102 м.кв.
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Анализ показателей указывает на то, что Детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям [СанПиН 2.4.3648-20](#) «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.